

Verslag MR De Fontein 2017 – 2018

De MR van CBS de Fontein (hierna te noemen MR) heeft dit jaar bestaan uit vijf leden. Twee ouders, te weten Fatima Lamou (Vincidor) en Kees van Boxel (Kangoeroe), en drie leerkrachten: Kim (Vincidor), Patricia (Vincidor) en Elvera. (Kangoeroe). Gedurende het jaar 2017-2018 zijn we op zoek geweest naar een extra oudergeledingskandidaat vanuit de locatie Vincidor. De MR hoopt met ingang van 2018-2019 dan ook weer met drie ouders te starten.

De MR had gepland zeven keer bij elkaar te komen. In verband met drukke agenda's en allerlei omstandigheden zijn dit uiteindelijk zes bijeenkomsten geweest: 25 september, 6 november 2017, 5 februari, 26 maart, 7 mei en 11 juni 2018. Alle vergaderingen zijn gedeeltelijk ook steeds bijgewoond door Erna Nederlof, de directeur. Een drietal vergaderingen zijn bijgewoond door potentiële kandidaten voor de oudergeleding MR. Dit heeft uiteindelijk de nieuwe ouder opgeleverd voor 2018-2019. Alle vergaderingen hebben plaatsgevonden op de locatie Vincidor. Niet alleen omdat dit een mooi nieuw gebouw is, maar vooral omdat deze locatie om 15.00 uur stopt en de andere locaties om 14.30 uur. Hierdoor hebben leden van deze laatste locaties meer tijd om naar de Vincidor te komen, dan andersom. Dit is dit jaar goed bevallen en zal weer overwogen kunnen worden in het nieuwe jaar 2018-2019 met de nieuwe geleding.

De MR heeft dit schooljaar geen gebruik gemaakt van ondersteunende trainingen of workshops. Er was dit jaar geen behoefte aan. Dit is wellicht weer een actie voor 2018-2019.

De nieuwbouwlocatie Vincidor is inmiddels een feit. De zware inspanning die dit met zich mee bracht voor een aantal personeelsleden (niet zijnde MR) en de directie is achter de rug voor deze locatie. Team en kinderen genieten zichtbaar van alle luxe en voordelen van het magnifieke gebouw. De nieuwbouw en verbouw richt zich in de komende jaren weer op de andere twee locaties.

De MR ontvangt de meeste agenda's en verslagen van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapraad (GMR) van het vertegenwoordigende personeelslid van De Fontein. De koppeling van de inhoud aldaar en het werk van onze lokale MR is vaak niet zichtbaar. De MR ziet dit overigens niet direct als een tekortkoming of een gemis en richt zijn werk voornamelijk op lokale Fonteinaangelegenheden.

De MR heeft weer diverse beleidstukken de revue zien passeren. Zo zijn het clusterformatieplan, de meerjarenbegroting en het jaarplan De Fontein allen met goed advies geretourneerd (dan wel instemming dan wel positief advies of met kennisgeving aangenomen). Ook zijn het formatieplaatje en het veiligheidsplan (opgesteld met behulp van externen) aangeboden en goedgekeurd. Een onderdeel van het veiligheidsplan is het protocol 'grensoverschrijdend gedrag', waarmee directie en team De Fontein eenheid en vooral consequentie wil aanbrengen in hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag van leerlingen. Tenslotte is aan de personeelsgeleding van de MR het plan voor werkdrukverlaging aangeboden, waartoe op 11 juni door alle personeelsleden van de MR hun goedkeuring is gegeven. Basis voor de werkdrukverlaging is 'meer handen in de klas'. De directie heeft een verantwoord evenredig verdeeld voorstel gedaan om alle wensen van de verschillende locaties tegemoet te komen. De MR kan stellen dat dit prima gelukt is en is zeer tevreden over het inmiddels goedgekeurde voorstel.

De MR is met ingang van vorig jaar met een document 'stemmingsrapportage' begonnen. Hierbij hopen we wat eenvoudiger inzichtelijk te kunnen maken, welke documenten aan de MR zijn aangeboden en wanneer en hoe de reactie van de MR was. Dit document is opgenomen in

Sharepoint / Onderwijzend Personeel / De Fontein / MR Fontein / diverse documenten, overigens alleen toegankelijk voor personeelsgeleding en niet voor oudergeleding. De werking van dit document is nog niet helemaal naar wens van de secretaris en de voorzitter. Zaak is om dit consequent te blijven borgen. De secretaris heeft voor het nieuwe jaar reeds een leeg formulier hiervoor klaargezet in Sharepoint. Over het algemeen kan gesteld worden dat documenten ter inzage, instemming en advies zeer tijdig door onze directie worden aangeboden, hetgeen een prettige samenwerking in de hand heeft gewerkt.

Overigens werkt de MR ook met een Dropbox account, maar niet alle leden van de MR zijn hiervan gecharmeerd. Daarom heeft de secretaris gekozen voor een dubbele administratie: Dropbox en Sharepoint. Zoals gezegd is Sharepoint echter alleen toegankelijk voor de personeelsgeleding van de MR.

Ondergetekende, secretaris van de MR, zal met ingang van 1-8-2018 de Fontein verlaten en zal als personeelslid worden opgevolgd. Wie dat is, is op dit moment nog niet bekend, maar er zijn meerdere kandidaten. Dat betekent dat de MR zal moeten starten met het kiezen van een nieuwe secretaris per nieuwe schooljaar. Dit hoeft overigens niet per se een personeelslid te zijn. Zoals gezegd heeft de MR een account op Dropbox waar alle leden van de MR toegang tot hebben of kunnen krijgen na aanmelding. Dit account werkt nu nog vanuit de secretaris' e-mail, maar alle leden hebben toegang.

Al met al een geslaagd en waardevol jaar waarin de prettige samenwerking met de directie veelal centraal heeft gestaan. Ik wens alle leden en toekomstige leden van de MR een prettige voortzetting toe in 2018-2019.